

Audiência Pública CGHR 001/2022 - referente à futura contratação de Serviços destinados à Segurança do Trabalho e Saúde Ocupacional.

### **Perguntas encaminhadas pelas empresas do segmento.**

#### **AMBIENTAL QUALIDADE DE VIDA**

1. Em relação a quantidade de PGRs, será por unidade escolar?

**RESPOSTA:** Não, as escolas não possuem personalidade jurídica, os laudos técnicos serão entregues por diretoria de ensino, as escolas são consideradas como postos de trabalho.

2. Os exames serão realizados próximo a residência ou ao local de trabalho do servidor?

**RESPOSTA:** os exames médicos deverá ser agendado próximo ao local de moradia ou local de trabalho, preferencialmente, ou na cidade em que se localiza a diretoria de ensino a qual a escola é jurisdicionada.

3. os exames medicos complementares so poderão ser realizados após a execussao do pgr, da Itcat e do pcmso. desta forma nao teriam como ser realizados de imediato?

**RESPOSTA:** Deverá seguir as especificações de cada NR e o cronograma dos anexos I.5 e I.6

#### **ACLIMED**

##### SAÚDE OCUPACIONAL

1. O Termo de Referência em seu item 4.12 nos traz o seguinte:

“4.12. Os exames médicos periódicos deverão ser realizados, preferencialmente, na cidade em que reside o servidor, dentro de uma programação estabelecida em comum acordo com a CONTRATANTE. Os exames complementares laboratoriais previsto na NR7 devem ser executados por laboratório que atenda ao disposto na RDC/Anvisa nº 302/2005”.

Considerando que o tema foi abordado na Audiência Pública, porém não restou claro, questionamos se os exames médicos deverão ser realizados com base no endereço do funcionário ou da Escola em que este trabalha, ou ainda, se os exames deverão ser feitos nas Diretoria de Ensino (polo).

**RESPOSTA:** Conforme apontamento em audiência o Termo de Referencia foi ajustado de aforma a ficar mais clara a informação. As colsultas clinicas e marcação de exames deverão ser agendados no município de domicilio ou de trabalho do servidor, presencialmente, ou na cidade onde se encontra localizada a diretoria de ensino

##### ENGENHARIA DE SEGURANÇA DO TRABALHO

2. Visando a eficácia no processo de vistoria técnica e precificação assertiva dos serviços a serem realizados, será disponibilizado o componente curricular ou plano de ensino que existe a exposição ocupacional aos agentes químicos?

Exemplo: Ensino médio, componente curricular química, agentes utilizados em aulas práticas de laboratório: Acetona, Álcool, etc...

**RESPOSTA:** Sim.

3. Conforme previsto no Termo de Referência, os serviços serão realizados por GHE Grupo de Homogêneo de Exposição, por esse motivo, se faz necessário que todas escolas utilizem em suas aulas práticas possuam os mesmos agentes químicos, caso houver, a SEDUC já possui esse controle

ou será levantado na vistoria técnica?

**RESPOSTA:** Já existe o acompanhamento e poderá ser disponibilizado para a empresa

4. Referente aos itens 3.2 e 3.9.2 do Termo citados abaixo, solicitamos esclarecimentos à respeito de como será realizado o treinamento de CIPA, formato 100% online, presencial ou misto, variando conforme a dimensão e a necessidade da escola, como será feita essa subdivisão?

“3.2 As eleições, apuração de votos, constituição, acompanhamento será realizado em sistema online fornecido pela CONTRATADA, devendo ser criada e implantada em eleição única para toda rede SEDUC”;

“3.9.2 O treinamento deverá ser de acordo com as orientações contidas na NR5 e suas alterações. O treinamento presencial deverá ser por polo ou conforme planejamento apresentado pela SEDUC;

**RESPOSTA:** O treinamento da CIPA deverão estar em acordo com as orientações contidas na NR 5, conforme abaixo:

5.7.4 O treinamento deve ter carga horária mínima de:

- a) 8 (oito) horas para estabelecimentos de grau de risco 1;
- b) 12 (doze) horas para estabelecimentos de grau de risco 2;
- c) 16 (dezesesseis) horas para estabelecimentos de grau de risco 3; e
- d) 20 (vinte) horas para estabelecimentos de grau de risco

4. 5.7.4.1 A carga horária do treinamento deve ser distribuída em no máximo 8 (oito) horas diárias.

5.7.4.2 Para a modalidade presencial deve ser observada a seguinte carga horária mínima do treinamento: a) 4 (quatro) horas para estabelecimentos de grau de risco 2; e b) 8 (oito) horas para estabelecimentos de grau de risco 3 e 4.

5. De acordo com o item 8.2 citado abaixo, a empresa contratada será responsável pelo treinamento de Equipamento de Proteção Individual – EPI, o mesmo será realizado na forma presencial ou online?

“8.2. Realização de treinamento semestral, a respeito da utilização correta do Equipamento de Proteção Individual-EPI e do Equipamento de Proteção Coletiva-EPC por Unidade da CONTRATANTE ao servidor exposto a risco ambiental. No curso deverá ser controlada a frequência dos participantes, como também deverá ser emitido certificado”.

**RESPOSTA:** Poderá ser online desde que não fira as recomendações da NR 6.

6. Ao que se refere a elaboração do PERFIL PROFISSIONAL PREVIDENCIÁRIO (PPP), a empresa vencedora será responsável pelo ano vigente ou terá que buscar informações em sinergia com a Seduc de anos anteriores?

**RESPOSTA:** A CONTRATADA deverá fornecer Perfil Profissional Previdenciário – PPP, para os servidores ativos, e não ativos quando solicitado;

## **EMPRESA BETTIATI**

Dúvidas relacionadas aos itens conforme segue:

1.5. Para efeito de pagamento dos Serviços de Engenharia do Trabalho, somente será considerado com a conclusão e entrega dos laudos técnicos constando todos os dados demandados em cada NR

Existem modelos próprios dos laudos ou a empresa contratada poderá utilizar os modelos do próprio sistema integrado?

**RESPOSTA:** Poderá ser utilizado modelo da empresa contratada desde que este apresente todos os dados demandados em cada NR.

1.8. As pessoas jurídicas interessadas na prestação dos serviços, deverão ter condições de atender nos municípios constantes do ANEXO I.1, (endereços das unidades escolares e Diretorias de Ensino);

Caso não tenha empresas que atendam em alguma região, poderá ser encaminhado para a região mais próxima?

**RESPOSTA:** O atendimento deverá ser realizado, preferencialmente, na cidade onde o servidor reside ou trabalha, na ausência de empresas do ramo nestas localidades, poderá ser realizado na cidade onde encontra-se localizada a Diretoria de Ensino.

2.1. Os Exames Clínicos Ocupacionais devem abranger: anamnese ocupacional com as informações mínimas contidas no ANEXO I.4, exame físico e mental, e a consequente emissão do ASO (Atestado de Saúde Ocupacional), segundo os critérios técnicos (fichas clínicas) definidos pela CONTRATANTE de acordo com o ANEXO I.4, e devendo os mesmos serem respondidos em sua totalidade, em todos os serviços prestados, sob pena do não aceite dos serviços;

Descrever exame mental. Seria a avaliação psicossocial ou avaliação psicológica. Qual profissional seria responsável por este exame?

**RESPOSTA:** Avaliação Psicológica. Esse profissional deverá ser capaz de identificar sinais de possíveis problemas psicológicos e atestar a aptidão para desempenho da função.

3.2. As eleições, apuração de votos, constituição, acompanhamento será realizado em sistema online fornecido pela CONTRATADA, devendo ser criada e implantada em eleição única para toda rede SEDUC;

Quantos e quais locais a contratada dever atuar para a implantação deste serviço.

**RESPOSTA:** As quantidades dos serviços estão descritas no Anexo I.3, divididas em lotes, conforme as regiões. Vale ressaltar que o Termo de Referência – T.R e seus anexos, estão disponibilizados no site desta Secretaria, em chamamentos públicos ( [www.educacao.sp.gov.br/chamamentos-publicos](http://www.educacao.sp.gov.br/chamamentos-publicos) ).

3.7. Promover materiais de conscientização, educação e orientação dos trabalhadores para a prevenção de acidentes do trabalho e doenças ocupacionais, através de simulações, campanhas e programas de duração permanente;

Que tipo de material deve ser utilizado nestas campanhas, materiais digitais ou impressos? Para todas as unidades escolares e diretorias? Em quais períodos?

**RESPOSTA :** Materiais normalmente utilizados em campanhas de conscientização e orientação para prevenção de acidentes, como: vídeos, materiais digitais (cartilhas, tutoriais, folders, etc), deverão ser disponibilizados para todos os postos de trabalho.

3.9.4.8. O treinamento terá carga horária 12 horas e será realizado durante o expediente normal de trabalho;

Quantos e quais locais a contratada dever atuar para a implantação deste serviço?

12 horas consecutivas ou poderá ser dividido em dois dias?

**RESPOSTA:** Considerando a Norma Regulamentadora NR 5, destacamos:

5.7.4 O treinamento deve ter carga horária mínima de:

b) doze horas para estabelecimentos de grau de risco 2;

5.7.4.1 A carga horária do treinamento deve ser distribuída em, no máximo, oito horas diárias.

5.7.4.2 Para a modalidade presencial deve ser observada a seguinte carga horária mínima do treinamento:

a) 4 (quatro) horas para estabelecimentos de grau de risco 2;

Destacamos que o treinamento ocorrerá por polo, de acordo com o Anexo I.3.

3.10. Auxiliar na promoção da Semana Interna de Prevenção de Acidente de Trabalho – SIPAT.

Cite que tipo de auxílio, com materiais, com equipe presencial?

**RESPOSTA:** Auxiliar com ideias, sugestões, orientações, materiais digitais (cartilhas, tutoriais, folders, etc.).

4.4. Os médicos do trabalho que realizarem os exames médicos ocupacionais deverão estar devidamente habilitados e inscritos no conselho médico competente;

É necessário médico do trabalho para a realização dos exames clínicos ou poderá ser médico examinador?

**RESPOSTA:** De acordo com a Portaria nº 6.734/2020:

7.5.2 Inexistindo médico do trabalho na localidade, a organização pode contratar médico de outra especialidade como responsável pelo PCMSO.

5.70. Implementação e acompanhamento das medidas de prevenção, conforme e 1.5.5.2.2 da NR1;

Qual tipo de acompanhamento, presencial?

**RESPOSTA:** Acompanhamento presencial em 30% dos postos de trabalho.

6.6. Os Engenheiros de Segurança do Trabalho ou Médico do Trabalho da CONTRATADA deverão realizar vistorias periódicas, a cada semestre, a fim de identificar se houve alteração, bem como deverão realizar revisão dos laudos de Insalubridade já concedidos anteriormente, baseados nos LTCATs atualizados;

Em todas as unidades?

**RESPOSTA:** Vistorias semestrais em 30% dos postos de trabalho.

7.3.7 Após a elaboração, os documentos finais deverão ser entregues e protocolados, no local a ser previamente acordado com a CONTRATANTE

É necessária a impressão destes documentos uma vez que estes estariam disponíveis em plataforma digital, que poderia ser acessado a qualquer momento por login e senha ?

**RESPOSTA:** Sem e deverá ser disponibilizado em plataforma digital com acesso a todos os documentos.

8.2. Realização de treinamento semestral, a respeito da utilização correta do Equipamento de Proteção Individual EPI e do Equipamento de Proteção Coletiva-EPC por Unidade da CONTRATANTE ao servidor exposto a risco ambiental. No curso deverá ser controlada a frequência dos participantes, como também deverá ser emitido certificado.

Presencial ou treinamento online? Para todas as unidades que indiquem esta necessidade?

**RESPOSTA:** O treinamento deverá ser ofertado a todos os servidores expostos à riscos e que

necessitem utilizar equipamentos de proteção, presencial ou on-line, de acordo com a necessidade.

9.4. A emissão do PPP deverá ser preferencialmente disponibilizada para Unidade da CONTRATANTE na forma eletrônica.

Em que momento deve ser disponibilizado?

**RESPOSTA:** O documento deverá ser entregue aos servidores ativos e não ativos quando solicitado.

11.4. O treinamento deverá abordar todas as funcionalidades do sistema de gestão com carga horária mínima de 8 horas, de forma a capacitar todos os envolvidos pela CONTRATANTE;

Em quantas turmas, de quantos servidores e quais endereços?

**RESPOSTA:** Conforme item 11.4 do Termo de Referência:

11.4. a mesma deverá ministrar treinamento em formato EAD para os profissionais da CONTRATANTE, tanto nas Unidades, quanto na Administração Central, com vistas a uniformizar os entendimentos entre os servidores e repassar a metodologia de gestão que será adotada. O público-alvo consistirá eminentemente nos 273 profissionais das Diretorias de Ensino envolvidos com os processos de gestão de pessoas, saúde e segurança ocupacional, bem como os profissionais da área do Centro de Qualidade de Vida - CEQV da CONTRATANTE;