

ETAPAS DO LÍDERES PÚBLICOS EM DETALHES E COMO SE PREPARAR PARA ELAS

A Secretaria de Educação do Estado de São Paulo está realizando um Processo de Seleção profissional, criterioso e com metodologia baseada em competências. Antes de iniciar sua inscrição, recomendamos que você procure conhecer bem a vaga para a qual pretende concorrer, reflita se ela faz sentido para seu momento de carreira, entenda as atribuições e a remuneração da posição, assim como o comprometimento que o trabalho no governo exige. Isso pode ser feito por meio da leitura da descrição da vaga.

Abaixo, seguem as fases de seleção e dicas de como se preparar para elas. Todas as etapas são obrigatórias e, dentre elas, algumas são eliminatórias, com as mesmas podendo ocorrer simultaneamente. Confira abaixo todos os detalhes das etapas de avaliação:

1 - ANÁLISE CURRICULAR

A Análise Curricular é uma etapa eliminatória. Nela, é necessário preencher um formulário de inscrição online com as seguintes informações:

- Informações pessoais
- Histórico acadêmico
- Histórico profissional
- Atividades voluntárias
- Idiomas e certificações
- Motivações para participar do processo de avaliação
- Informações complementares

Como se preparar para a etapa?

A preparação para essa etapa requer que você reflita sobre suas motivações pessoais e profissionais para participar da seleção. Essa reflexão é muito importante, pois sua motivação, a ser informada no formulário de inscrição, será levada em consideração na etapa de análise curricular. Para contribuir com sua reflexão, você pode se preparar conhecendo mais a respeito da posição pretendida e das etapas do processo seletivo, observando as informações que constam neste site.

No momento de inscrição, é necessário ter em mãos os números do RG e CPF.

Estimativa de duração da etapa: 1 hora

2 – REFERÊNCIAS PROFISSIONAIS

O contato com as referências profissionais não é uma etapa eliminatória. Nesta etapa, as referências profissionais indicadas por você no momento da inscrição serão contatadas por telefone pela equipe de pré-seleção para responder algumas perguntas sobre sua atuação e perfil profissional.

Como posso me preparar para a etapa?

A preparação para essa etapa requer que você entre em contato com as referências profissionais assim que for notificado(a) de sua aprovação na etapa de análise curricular, e explique o que é o processo seletivo, para qual posição você está se candidatando e qual é sua motivação. É importante que sejam recomendados, no momento da inscrição, de 1 a 3 profissionais com quem trabalhou, sendo obrigatoriamente contatos de superiores diretos a você nos últimos 15 anos. É importante que as referências profissionais te conheçam suficientemente para fornecer indicações.

Estimativa de duração da etapa: 20 minutos

3 - TESTE DE PERFIL

O teste de perfil não é uma etapa eliminatória. Você realizará o teste em uma ferramenta online, que descreverá suas principais características profissionais e estilo de trabalho.

Como posso me preparar para a etapa?

A preparação para essa etapa requer apenas que você responda ao teste em um lugar calmo e com boa conexão à Internet, visto que seu resultado apenas refletirá características já intrínsecas a sua pessoa. Neste teste, não existe resposta certa ou errada, pois você responderá às questões propostas conforme suas próprias convicções.

Estimativa de duração da etapa: 45 minutos

4 - PESQUISA DE CRENÇAS

A pesquisa de crenças não é uma etapa eliminatória. Esta etapa consiste no preenchimento de um formulário online, que serve para identificar se há compatibilidade entre os seus valores pessoais e os objetivos da Secretaria de Educação do Estado de São Paulo com este processo de seleção.

Como se preparar para a etapa?

A preparação para essa etapa requer que você reflita sobre o seu posicionamento e valores pessoais sobre tópicos como diversidade no setor público, eficiência dos serviços e produtividade dos servidores. Estas reflexões ajudarão a responder a Pesquisa de Crenças com maior assertividade.

Estimativa de duração da etapa: 1 hora

5 - ENTREVISTA DE MAPEAMENTO DE COMPETÊNCIAS

A entrevista por competências é uma etapa eliminatória, realizada de forma individual e online, na qual você deverá:

- Apresentar suas trajetórias e experiências profissionais, acadêmicas e pessoais e principais conquistas;
- Indicar o seu momento de carreira;

- Explicar como ocupar a posição almejada faria sentido para seu desenvolvimento profissional e como poderia contribuir para a Secretaria de Educação do Estado de São Paulo.

Como posso me preparar para a etapa?

Tenha objetividade

Recomendamos que valorize o tempo do entrevistador e procure aproveitar ao máximo o momento da entrevista para mostrar quem você é. A assertividade é uma aliada neste momento.

Cite exemplos

A entrevista não é o momento para fazer um discurso inspiracional ou falar de maneira abstrata. Ao responder sobre a trajetória, sugerimos que exemplifique situações que permitam a quem estiver realizando a entrevista avaliar a relevância de determinadas experiências.

Refleta sobre experiências críticas

Quais experiências foram mais relevantes em sua trajetória profissional? Recomendamos que considere situações, por exemplo, nas quais demonstrou capacidade para liderar e mobilizar pessoas, entregar resultados relevantes e propor inovações.

Deixe clara a sua motivação

Recomendamos que seja transparente com a pessoa responsável pela entrevista sobre o que motivou sua participação neste processo e porque faz sentido assumir o desafio no Estado de São Paulo.

Teste a sua internet

A entrevista ocorrerá online por meio de ferramenta de videoconferência. Portanto, sugerimos que teste a conectividade da internet antes de iniciar a entrevista, além da câmera e do microfone. É recomendado que você teste sua conexão com antecedência e, caso possua algum problema, informe a equipe de pré-seleção assim que possível, para que ela possa deliberar cada situação individualmente.

Atente-se ao horário de agendamento

Os agendamentos são realizados com base no horário de Brasília. Por isso, residentes em regiões com fuso horário diferente devem se atentar ao horário da entrevista. Haverá tolerância de 15 minutos em caso de atrasos.

Estimativa de duração da etapa: 2 horas

6 – AVALIAÇÃO DE PLANO DE AÇÃO DE MELHORIA DO IDEB

Esta é uma etapa eliminatória e consiste na elaboração para avaliação de plano de ação contendo a identificação de situações, estratégias e metas focadas no

desenvolvimento do Índice de Desenvolvimento de Educação Básica (Ideb) para a diretoria de ensino a qual se candidatou para a posição. Você terá o **prazo de 7 (sete) dias corridos**, a partir do recebimento de email com aprovação da etapa anterior, para elaborar um **plano de ação objetivo para a melhoria do Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (IDEB) da Diretoria de Ensino para a qual você está se candidatando como primeira opção**.

A proposta deverá **conter não mais do que 4.000 caracteres (com espaços)** e deve conter **pelo menos um** projeto que seja detalhado através dos seguintes itens:

- Objetivo geral;
- Descrição;
- Ações e atividades;
- Indicadores de monitoramento.

A avaliação do plano de ação será realizada por especialistas do governo com conhecimento técnico e do contexto de cada regional.

Como posso me preparar para a etapa?

Um dos objetivos dessa etapa é verificar o alinhamento do(a) candidato(a) às propostas da Seduc e o nível de conhecimento técnico sobre as atribuições do cargo de Dirigente Regional de Ensino (DE), bem como sobre aspectos de gestão de pessoas, de recursos, de projetos e de processos. Além disso, é importante que o(a) candidato(a) saiba sobre o contexto atual da DE para a qual se candidatou e seus principais desafios. Para isso, seguem abaixo algumas fontes recomendadas para pesquisa, sem prejuízo a outras fontes que o(a) candidato(a) conheça e acredite serem relevantes para essa etapa:

- Portal de Dados Abertos da Seduc - <https://dados.educacao.sp.gov.br/>
- Portal da Seduc - <https://www.educacao.sp.gov.br/>
- Sites das Diretorias Regionais de Ensino
- Planejamento Estratégico da Seduc 2019-2022 - <https://www.educacao.sp.gov.br/planejamento-estrategico>
- Plataforma QEdU - <https://gedu.org.br/>
- Decreto de Reorganização da Seduc (Decreto N° 64.187/2019) - <https://www.al.sp.gov.br/repositorio/legislacao/decreto/2019/decreto-64187-17.04.2019.html>
- Plataforma Líderes Públicos - <https://www.educacao.sp.gov.br/lideres-publicos/>

Estimativa de duração da etapa: 8 horas

7 – ENTREVISTA COM ESPECIALISTA DO GOVERNO

A entrevista com especialista é uma etapa eliminatória, e consiste em uma entrevista online sobre seus conhecimentos específicos na área da posição que você almeja, onde você terá oportunidade de demonstrar seus conhecimentos sobre as atribuições do cargo de Dirigente de Ensino, suas ideias sobre a gestão

dos processos, dos recursos, das pessoas e o contexto atual da Diretoria de Ensino para a qual você está se candidatando como primeira opção.

Seu resultado final nesta etapa será composta da avaliação do Plano de Melhoria do IDEB e da avaliação da sua entrevista com o especialista da Seduc.

Como posso me preparar para a etapa?

Um dos objetivos dessa etapa é verificar o alinhamento do(a) candidato(a) às propostas da Seduc e o nível de conhecimento técnico sobre as atribuições do cargo de Dirigente Regional de Ensino (DE), bem como sobre aspectos de gestão de pessoas, de recursos, de projetos e de processos. Além disso, é importante que o(a) candidato(a) saiba sobre o contexto atual da DE para a qual se candidatou e seus principais desafios. Para isso, seguem abaixo algumas fontes recomendadas para pesquisa, sem prejuízo a outras fontes que o(a) candidato(a) conheça e acredite serem relevantes para essa etapa:

- Portal de Dados Abertos da Seduc - <https://dados.educacao.sp.gov.br/>
- Portal da Seduc - <https://www.educacao.sp.gov.br/>
- Sites das Diretorias Regionais de Ensino
- Planejamento Estratégico da Seduc 2019-2022 - <https://www.educacao.sp.gov.br/planejamento-estrategico>
- Plataforma QEdu - <https://qedu.org.br/>
- Decreto de Reorganização da Seduc (Decreto N° 64.187/2019) - <https://www.al.sp.gov.br/repositorio/legislacao/decreto/2019/decreto-64187-17.04.2019.html>
- Plataforma Líderes Públicos - <https://www.educacao.sp.gov.br/lideres-publicos/>

Estimativa de duração da etapa: 1 hora

8 - ENTREVISTA COM GESTOR DIRETO

A entrevista final também é uma etapa eliminatória. Nela, os finalistas recomendados à Secretaria para ocuparem as posições disponibilizadas serão entrevistados por uma banca de representantes da Secretaria de Educação, que ficará responsável pela escolha e nomeação de quem assumirá a vaga.

Nesse momento, os representantes da banca contarão com a análise de toda a trajetória do candidato indicado nas demais etapas do processo e terão como objetivo observar o alinhamento técnico e comportamental esperado para o desempenho das atribuições inerentes à esse cargo.

As entrevistas finais serão realizadas presencialmente na sede da Secretaria de Estado de Educação de São Paulo (Praça da República, 53 - Centro - CEP 01045-903 - São Paulo/SP - Brasil) e serão agendadas considerando o tempo de deslocamento diretamente com os candidatos indicados por telefone ou e-mail, podendo ser realizadas, inclusive nos finais de semana.

Como se preparar para a última etapa?

A preparação para essa etapa requer que você estude a respeito da estrutura da Secretaria de Educação do Estado de São Paulo e, de forma mais específica, do cargo que você almeja, procurando conhecer o perfil dos atuais gestores e escopo de suas atuações. É importante refletir sobre o seu perfil pessoal de trabalho e motivações para ocupar o cargo. As dicas sobre como se preparar para a etapa de Entrevista de Mapeamento de Competências e com Especialistas também podem ser úteis nesta etapa.

Estimativa de duração da etapa: 30 minutos para cada candidato