

FAQ – PROCESSO SELETIVO PARA DIRIGENTES REGIONAIS DE ENSINO DO ESTADO DE SÃO PAULO

QUARTA VERSÃO

Qual o período de inscrições?

O prazo de inscrições, do dia 06 de junho de 2019 até o dia 28 de junho de 2019, foi prorrogado em uma semana, de forma que será possível iniciar sua inscrição no processo até às 11h59min do dia 04 de julho de 2019. Os candidatos que iniciarem sua inscrição dentro do prazo, terão até às 23h59min do dia 07 de julho de 2019 para finalizarem todos os passos da etapa 1 - Análise Curricular.

Quais são as etapas de seleção?

Para o processo de seleção de Dirigentes Regionais de Ensino, teremos as etapas de seleção abaixo. Eventuais ajustes pontuais poderão ser realizados e serão comunicados com antecedência para o candidato ao processo seletivo. Acesse o portal da Secretaria de Educação para ter acesso as recomendações sobre como se preparar para cada etapa do processo seletivo.

- Análise curricular
- Teste de perfil e aderência
- Entrevista por competências
- Avaliação do Plano de Melhoria do IDEB
- Entrevista com Especialista
- Entrevista Final

Quantos dirigentes regionais de ensino serão selecionados por meio deste processo seletivo?

O atual processo seletivo compreende 34 dirigentes regionais de ensino. Toda e qualquer atualização envolvendo processos direcionados para as Diretorias Regionais serão prévia e amplamente comunicados pela Secretaria, focando na transparência e parceria com a rede.

Qual o perfil procurado?

Buscamos pessoas com perfil de liderança inovadora, dispostas a promover mudanças estruturais para alcançar metas importantes na aprendizagem dos estudantes da rede estadual de ensino, comprometidas em gerar impacto social positivo, experientes e engajadas com a melhora da educação. Os profissionais precisarão demonstrar habilidades de gestão e de capacidade de promover mudanças estruturais. A experiência em cargos de gestão em Diretoria Regional de Ensino será considerada e avaliada nesse processo.

Quem pode participar?

A posição de Dirigente de Ensino é regulamentada pela Lei Complementar nº 836, de 30 de dezembro de 1997 que delimita que o profissional seja servidor efetivo do Quadro do Magistério Estadual com formação em curso superior, licenciatura de graduação plena ou pós-graduação na área de Educação,

e

- a) Tenha no mínimo oito anos de efetivo exercício no Magistério, dos quais dois no exercício do cargo ou função de suporte pedagógico educacional ou de direção de órgãos técnicos;

ou

- b) Tenha dez anos de efetivo exercício no Magistério.

Como posso me preparar para a Seleção?

De forma geral, prepare-se para as etapas de Seleção refletindo sobre a sua trajetória profissional e pessoal, reunindo informações que comprovem suas experiências de carreira. Além disso, é fundamental que você tenha em mente de maneira clara, ao longo do processo, como a experiência na posição para a qual se candidatou será positiva para sua carreira e qual marca você quer deixar na gestão estadual de São Paulo. Para informações específicas sobre cada etapa de seleção, <<http://www.educacao.sp.gov.br/lideres-publicos>>

▪ Análise curricular

A Análise Curricular é uma etapa eliminatória. Você precisará preencher sua inscrição online com as seguintes informações:

- Critérios de Elegibilidade
- Informações pessoais
- Histórico acadêmico
- Histórico profissional
- Motivações para participar do processo de avaliação

● Como se preparar para a etapa?

A preparação para esta etapa requer que você reflita sobre sua trajetória profissional e acadêmica, e sobre suas motivações pessoais e profissionais para participar da seleção. Essa reflexão é muito importante, pois todas as informações apresentadas serão analisadas com critério eliminatório nessa etapa. Para contribuir com sua reflexão, você pode se preparar conhecendo mais a respeito da posição pretendida e das etapas do processo seletivo, observando as informações que constam na descrição da vaga.

▪ Teste de Perfil e de Aderência

O Teste de Aderência não é uma etapa eliminatória, porém é uma etapa obrigatória, de forma que os candidatos que não a finalizarem dentro do prazo serão eliminados. Esta etapa consiste no preenchimento de um formulário online que utilizaremos para conhecer melhor seus valores e aderência aos objetivos do Governo do Estado de São Paulo. Você terá o prazo de 3 dias corridos, contados a partir de sua aprovação na etapa anterior (etapa 1 - Análise Curricular), para finalizar todos os passos da etapa 2 - Teste de Perfil e Aderência.

● Como posso me preparar para o teste de aderência?

Esta preparação requer que você reflita sobre o seu posicionamento e valores pessoais em relação a tópicos como eficiência dos serviços públicos e produtividade dos servidores.

Duração estimada: em média 40 minutos

Durante a etapa 2, você ainda precisará nos informar o contato de suas referências profissionais (no mínimo 1 e no máximo 3), que poderão ser contatadas pela equipe de seleção em qualquer momento do processo para responder algumas perguntas sobre sua atuação e perfil profissional. Ao menos um dos contatos informados deverá obrigatoriamente ser de alguém que trabalhou como seu superior direto nos últimos 10 anos.

É recomendado que você entre em contato com suas referências profissionais e explique o que é este processo seletivo, para qual posição você está se candidatando e qual é sua motivação.

- **Como posso me preparar para o teste de perfil?**

O Teste de Perfil não é uma etapa eliminatória, porém é uma etapa obrigatória, de forma que os candidatos que não a finalizarem dentro do prazo serão eliminados. Você terá o prazo de dois dias corridos, contados a partir do e-mail de comunicação, para finalizar o Teste de Perfil. Você realizará o teste em uma plataforma online e descreverá suas principais características profissionais e estilo de trabalho.

A preparação para o Teste de Perfil requer apenas que você responda ao teste em um lugar calmo e com boa conexão à Internet, visto que seu resultado apenas refletirá características que você desenvolveu durante a sua carreira. Neste teste, não existe resposta certa ou errada, pois você responderá as questões propostas conforme suas próprias convicções.

Duração estimada: 45 minutos

- **Entrevista por competências**

A Entrevista por Competências é uma etapa eliminatória, realizada de forma individual e online. Nesta etapa, o entrevistador realiza perguntas em busca de informações e evidências sobre a trajetória profissional do candidato, para identificar quais comportamentos e resultados obteve, bem como agiu em determinadas situações profissionais. Além disso, o entrevistador também questiona sobre a motivação do candidato para participar do processo e seu momento de carreira.

O candidato receberá um e-mail com a data e hora do agendamento da entrevista por competências, com prazo de 48 horas de antecedência da mesma. Caso o candidato não possa comparecer na data e hora definidas, poderá solicitar o reagendamento em até 24 horas antes do horário definido e, mediante justificativa. Caso o candidato não compareça no horário agendado sem aviso prévio, não será possível remarcar a entrevista, salvo em situações de abono de faltas previstas na legislação aplicável.

- **Como posso me preparar para a etapa?**

- Tenha objetividade

Recomendamos que valorize o tempo destinado para a entrevista e procure aproveitar ao máximo o momento para mostrar quem você é. A assertividade é uma aliada neste momento.

- Cite exemplos

A entrevista não é o momento para fazer um discurso inspiracional ou falar de maneira abstrata. Ao responder sobre a trajetória, sugerimos que exemplifique situações que permitam a quem estiver realizando a entrevista avaliar a relevância de suas experiências.

- Reflita sobre experiências críticas

Quais experiências foram mais relevantes em sua trajetória profissional? Recomendamos que reflita sobre situações profissionais em que você demonstrou capacidade para liderar e mobilizar pessoas, tomar decisões difíceis, entregar resultados relevantes, fazer mudanças estruturais e ter resiliência.

- Deixe clara a sua motivação

Recomendamos que seja transparente com a pessoa responsável pela entrevista sobre o que motivou a sua participação neste processo e por que faz sentido assumir esse desafio no Estado de São Paulo.

- Teste a sua internet

A entrevista será online, por meio de uma ferramenta de videoconferência que será indicada na plataforma de inscrição no período de agendamento. Portanto, sugerimos que teste com antecedência a sua conexão com a Internet, assim como o funcionamento da câmera, do microfone e do áudio (fone de ouvido ou alto-falante). Se possível, tente usar um computador com conexão por cabo de rede, que costuma ser mais estável do que o Wi-Fi.

- Atente-se ao horário de agendamento.

Os agendamentos são realizados com base no horário de Brasília. Por isso, residentes em regiões com fuso horário diferente devem se atentar ao horário da entrevista. Haverá tolerância de 10 minutos em caso de atrasos. Após esse período, você não poderá fazer sua entrevista ou agendar outro horário e será considerado como desistente do processo seletivo.

Duração estimada: 1 hora

Paralelamente a essa etapa, você vai complementar sua inscrição nos enviando comprovantes digitalizados de seus dados pessoais (RG e CPF), histórico acadêmico e histórico profissional. O envio destes documentos no prazo correto é obrigatório para que possa progredir no processo seletivo.

▪ **Plano de Ação de Melhoria do IDEB**

Você terá o **prazo de 7 (sete) dias corridos** para elaborar um **plano de ação objetivo para a melhoria do Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (IDEB) da Diretoria de Ensino para a qual você está se candidatando como primeira opção.**

Na elaboração deste plano, procure considerar a situação atual dos indicadores da região; o planejamento estratégico 2019-2022 da SEDUC; as regras gerais de direito administrativo; as atribuições da Diretoria de Ensino e de suas unidades administrativas.

Procure ainda, demonstrar bom conhecimento de ferramentas de planejamento e monitoramento de projetos, como o Método de Melhoria de Resultados (MMR) da Seduc.

A proposta deverá **conter não mais do que 4.000 caracteres (com espaços)** e deve conter **pelo menos um** projeto que seja detalhado através dos seguintes itens:

1. Objetivo geral;

2. Descrição;
3. Ações e atividades;
4. Indicadores de monitoramento.

- **Como posso me preparar para a etapa?**

Um dos objetivos dessa etapa é verificar o alinhamento do(a) candidato(a) às propostas da Seduc e o nível de conhecimento técnico sobre as atribuições do cargo de Dirigente Regional de Ensino (DE), bem como sobre aspectos de gestão de pessoas, de recursos, de projetos e de processos. Além disso, é importante que o(a) candidato(a) saiba sobre o contexto atual da DE para a qual se candidatou e seus principais desafios. Para isso, seguem abaixo algumas fontes recomendadas para pesquisa, sem prejuízo a outras fontes que o(a) candidato(a) conheça e acredite serem relevantes para essa etapa:

- Portal de Dados Abertos da Seduc - <https://dados.educacao.sp.gov.br/>
- Portal da Seduc - <https://www.educacao.sp.gov.br/>
- Sites das Diretorias Regionais de Ensino
- Planejamento Estratégico da Seduc 2019-2022 - <https://www.educacao.sp.gov.br/planejamento-estrategico>
- Plataforma QEdU - <https://qedu.org.br/>
- Decreto de Reorganização da Seduc (Decreto N° 64.187/2019) - <https://www.al.sp.gov.br/repositorio/legislacao/decreto/2019/decreto-64187-17.04.2019.html>
- Plataforma Líderes Públicos - <https://www.educacao.sp.gov.br/lideres-publicos/>

- **Entrevista com Especialistas**

A Entrevista com Especialistas é uma etapa eliminatória e consiste em uma entrevista online, onde você terá oportunidade de demonstrar seus conhecimentos sobre as atribuições do cargo de Dirigente de Ensino, suas ideias sobre a gestão dos processos, dos recursos, das pessoas e o contexto atual da Diretoria de Ensino para a qual você está se candidatando como primeira opção. Para esta etapa, são convidados tanto especialistas em gestão pública como especialistas nas áreas de cada processo seletivo.

- **Como posso me preparar para a etapa?**

Assim como no Plano de Ação de Melhoria do IDEB, um dos objetivos dessa etapa é verificar o alinhamento do(a) candidato(a) às propostas da Seduc e o nível de conhecimento técnico sobre as atribuições do cargo de Dirigente Regional de Ensino (DE), bem como sobre aspectos de gestão de pessoas, de recursos, de projetos e de processos. Além disso, é importante que o(a) candidato(a) saiba sobre o contexto atual da DE para a qual se candidatou e seus principais desafios. Para isso, seguem abaixo algumas fontes recomendadas para pesquisa, sem prejuízo a outras fontes que o(a) candidato(a) conheça e acredite serem relevantes para essa etapa:

- Portal de Dados Abertos da Seduc - <https://dados.educacao.sp.gov.br/>
- Portal da Seduc - <https://www.educacao.sp.gov.br/>

- Sites das Diretorias Regionais de Ensino
- Planejamento Estratégico da Seduc 2019-2022 - <https://www.educacao.sp.gov.br/planejamento-estrategico>
- Plataforma QEdu - <https://gedu.org.br/>
- Decreto de Reorganização da Seduc (Decreto N° 64.187/2019) - <https://www.al.sp.gov.br/repositorio/legislacao/decreto/2019/decreto-64187-17.04.2019.html>
- Plataforma Líderes Públicos - <https://www.educacao.sp.gov.br/lideres-publicos/>

Duração estimada: 1 hora

▪ **Entrevista Final**

A entrevista final também é uma etapa eliminatória. Nela, os finalistas recomendados à Secretaria para ocuparem as posições disponibilizadas serão entrevistados por uma banca de representantes da Secretaria de Educação, que ficará responsável pela escolha e nomeação de quem assumirá a vaga.

Nesse momento, os representantes da banca contarão com a análise de toda a trajetória do candidato indicado nas demais etapas do processo e terão como objetivo observar o alinhamento técnico e comportamental esperado para o desempenho das atribuições inerentes à esse cargo.

As entrevistas finais serão realizadas presencialmente na sede da Secretaria de Estado de Educação de São Paulo (Praça da República, 53 - Centro - CEP 01045-903 - São Paulo/SP - Brasil) e serão agendadas considerando o tempo de deslocamento diretamente com os candidatos indicados por telefone ou e-mail, podendo ser realizadas, inclusive nos finais de semana.

- **Como se preparar para a última etapa?**

A preparação para essa etapa requer que você estude a respeito da estrutura da Secretaria de Educação do Estado de São Paulo e, de forma mais específica, do cargo que você almeja, procurando conhecer o perfil dos atuais gestores e escopo de suas atuações. É importante refletir sobre o seu perfil pessoal de trabalho e motivações para ocupar o cargo. As dicas sobre como se preparar para a etapa de Entrevista de Mapeamento de Competências e com Especialistas também podem ser úteis nesta etapa.

Estimativa de duração da etapa: 30 minutos para cada candidato

*Ressaltamos que a ordem e a realização das etapas no processo de seleção de Dirigentes Regionais de Ensino pode variar conforme exigências pretendidas pela Secretaria de Educação de São Paulo.

Quando será divulgado o resultado final?

Esse processo tem previsão de ser finalizado no início do segundo semestre de 2019.

Qual será o regime de contratação?

O regime de contratação é por cargo de livre provimento em comissão, como previsto da Lei nº 836, de 30 de dezembro de 1997.

Por que o processo seletivo será exclusivo para servidores do estado?

Sim. A posição de Dirigente Regional de Ensino é prevista pela Lei Complementar nº 836, de 30 de dezembro de 1997, que regulamenta a carreira dos profissionais da educação no Estado de São Paulo.

Os candidatos terão seus dados pessoais divulgados durante o processo seletivo? A partir de qual etapa o processo se tornará público?

O Governo de São Paulo assegura a confidencialidade dos dados pessoais relativos às inscrições realizadas. Apenas selecionados para a etapa de Decisão Final terão seus dados publicizados, no momento em que o Governo definir quem ocupará os cargos, para fins de publicação em Diário Oficial do Estado.

Preciso ser filiado a um partido político para me candidatar a uma posição?

Filiação partidária não é um critério de seleção nesse processo e, portanto, são aceitas inscrições tanto de pessoas vinculadas a uma sigla como sem filiação, mas é importante ter o compromisso com princípios e diretrizes de atuação da Seduc no contexto atual. Em algumas etapas você deve falar sobre valores em que acredita e a importância que dá à transformação da administração pública em São Paulo e à política praticada com ética e compromisso público. Mas tudo isso é analisado independentemente da filiação ou não filiação a um partido político.

Quais são os objetivos do Governo com esta iniciativa?

Um dos principais eixos de trabalho da Secretaria Estadual de Educação de São Paulo é ampliar e garantir a qualidade da educação paulista. Para o alcance desse resultado a gestão entende que as Diretorias Regionais de Ensino ocupam um papel estratégico nesse processo e por isso valorizar os melhores profissionais que já fazem parte do magistério paulista é um importante passo para promover transformações profundas na área de recursos humanos e para superar os desafios da educação estadual.

Esse processo oferece certificado?

Não. O processo de certificação é regulamentado por decreto próprio, o que não se aplica para a seleção em questão.

Onde preciso entregar a documentação para a inscrição?

Não há exigência de entrega de documentação para se inscrever. Todo processo de seleção será realizado de forma *on-line*, com exceção à etapa de Entrevista Final. Para realizar a inscrição basta acessar o site da Secretaria Estadual de Ensino < <http://www.educacao.sp.gov.br/lideres-publicos> > e clicar no campo dedicado ao processo seletivo de Dirigentes Regionais de Ensino.

Devo ter todos os documentos originais no momento de inscrição ou contratação?

Não há a necessidade de ter os documentos originais no momento da inscrição, mas esses **serão necessários no momento da contratação**.

Posso recorrer dos resultados publicados pela Secretaria de Educação?

Esse processo não prevê mecanismos formais de contestação de resultados. Entretanto a Secretaria Estadual de Educação estará à disposição para esclarecimentos de eventuais dúvidas durante o processo seletivo.

Quem serão os avaliadores do processo seletivo?

A equipe de avaliadores do processo seletivo será formada por especialistas em recrutamento e seleção selecionados por parceiros especialistas da Secretaria Estadual de Educação.

Caso eu não for aprovado neste processo seletivo, posso participar dos outros processos seletivos organizados em outros períodos?

Sim. O não prosseguimento neste processo seletivo não exclui a chance de nenhum profissional a participar de novos processos abertos pela Secretaria, desde que o participante atenda aos requisitos da posição determinados pela legislação.

Sou morador do interior e gostaria de concorrer às posições nas diretorias na minha cidade/próximas à minha cidade. Isso é possível?

Sim. No momento da inscrição o participante poderá indicar as regionais de ensino onde tem preferência em concorrer e se tem disponibilidade de mudança de cidade.

Sou morador da capital e gostaria de concorrer às posições abertas nas diretorias do interior do Estado. Isso é possível?

Sim. No momento da inscrição o participante poderá indicar as regionais de ensino onde tem preferência em concorrer. Nesse caso o participante deverá indicar sua disponibilidade em mudar de cidade.

Sou atual ocupante de cargo de Dirigente Regional e gostaria de concorrer às posições abertas em outras diretorias do Estado. Isso é possível?

Sim. No momento da inscrição o participante poderá indicar as regionais de ensino onde tem preferência em concorrer. Nesse caso o participante deverá indicar sua disponibilidade em mudar de cidade.

Posso usar os resultados de outras certificações que participei no estado de São Paulo?

Não. Esse processo seletivo é único e não possui ligação com processos de certificação já realizados pela Secretaria Estadual de educação.

Ainda possui dúvidas?

Eventuais dúvidas e esclarecimentos serão encaminhadas para os canais de atendimento da Secretaria Estadual de Educação no site e pelo 0800-7700012.